

ROL VAN DE LEIDINGGEVENDE BIJ VERZUIM

WET VERBETERING POORTWACHTER

ALS LEIDINGGEVENDE BEGELEID JE EEN MEDEWERKER TIJDENS ZIEKTE EN RE-INTEGRATIE. JE HOUDT CONTACT, BEWAAKT AFSPRAKEN EN ONDERSTEUNT DE TERUGKEER NAAR WERK

JOUW ROL BIJ VERZUIM

Wat wordt van je verwacht?

- Neem contact op bij een ziekmelding
- Houd regelmatig contact met de medewerker
- Werk samen met de bedrijfsarts
- Leg afspraken vast
- Houd wettelijke termijnen in de gaten
- Denk in mogelijkheden voor terugkeer naar werk

TIMELINE WET POORTWACHTER



WAT MAG JE WEL EN NIET VRAGEN?



Je mag vragen

- verwachte duur van het verzuim
- wat iemand nog kan doen
- mogelijkheden voor aangepast werk
- wat nodig is om weer te kunnen werken
- of het verzuim werkgerelateerd is



Je vraagt niet naar

- diagnose
- medicatie of behandeling
- medische details
- informatie over psychische klachten of privéproblemen

Medische informatie hoort bij de bedrijfsarts.

BELANGRIJKE BEGRIPPEN

Probleemanalyse

Advies van de bedrijfsarts over belastbaarheid en mogelijkheden voor werk.

Plan van aanpak

Afspraken tussen werkgever en medewerker over re-integratie.

Eerste spoor

Terugkeer naar eigen werk of aangepast werk bij de eigen werkgever.

Tweede spoor

Zoeken naar werk bij een andere werkgever.



PRAKTISCHE HR-ONDERSTEUNING VOOR ORGANISATIES ZONDER EIGEN HR-AFDELING

INFO@HRMIEP.NL
WWW.HRMIEP.NL
06-15313513